

NMH engedéllyel rendelkező programjaink

Ssz.	Program	Modul	Engedélyezési szám/óraszám
1	Csapatépítés		E-000760/2014/D006
		Csapatépítés	16
2	Együttműködési hatékonyság fejlesztése		E-000760/2014/D007
		Együttműködési hatékonyság fejlesztése	8
3	Helyzetorientált vezetés		E-000760/2014/D015
		Helyzetorientált vezetés alkalmazása	8
		Helyzetorientált vezetés, vezetési stílusok angol nyelven	16
		Helyzetorientált vezetés, vezetési stílusok	16
4	Vezetői feladatok válság- és konfliktushelyzetben		E-000760/2014/D001
		Stresszoldó technikák	8
		Vezetői feladatok konfliktushelyzetben	8
		Vezetői feladatok válsághelyzetben	8
5	Vezetési eszközök és technikák a közszférában és a versenyszférában		E-000760/2014/D002
		Művezetők/csoportvezetők/osztályvezetők képzése	24
		Vezetői szerep, vezetési eszközök és technikák a köz-, és versenyszférában	16
6	Személyi kommunikációs kompetenciák fejlesztése		E-000760/2014/D003
		Az asszertív kommunikáció	16
		Internetes kommunikáció, gyakorlati alkalmazások	16
		Prezentációs technikák angol nyelven	16
		Prezentációs technikák magyar nyelven	16
		Személyes coaching	24
		Tárgyalástechnika	16
7	Válságmenedzsment		E-000760/2014/D004
		Válságmenedzsment	16
8	Változásmenedzsment		E-000760/2014/D005
		Változásmenedzsment	8
9	Kreativitás a vezetői gyakorlatban		E-000760/2014/D008
		Kreativitás a vezetői gyakorlatban	24

10	Minőség tudatosság – LEAN alapok, módszerek, gyakorlatok		E-000760/2014/D009
		Minőség tudatosság, a LEAN termelési rendszer alapjai	10
		A környezet fontosság: 5S módszer, vizuális menedzsment	10
		A csapat-orientált problémamegoldó 8 lépéses módszer	8
		A Lean menedzsment emberi oldala	16
		TPM-Totális karbantartás, Value Stream mapping	8
		LEAN a munkahelyi gyakorlatban	16
		A LEAN módszerek bemutatása operatív munkafeltételekre	16
11	Vezetővé válás, a vezetői kettős szerep		E-000760/2014/D010
		A menedzseri vezetői szerep	8
		A támogató (leader-i) vezetői szerep	8
		Vezetői szerep, vezetési eszközök és technikák a köz- és versenyszférában	16
		Vezetővé Válás, kettős szerep	16
12	Problémamegoldás és konfliktuskezelés		E-000760/2014/D011
		Csoportorientált problémamegoldás, döntéshozás	16
		Konfliktuskezelés, stresszoldás	16
		Kreatív gondolkodás problémás helyzetekben	16
		Vezetési technikák nem csak vezetőknek	16
13	Vezetői kommunikáció		E-000760/2014/D012
		A nehéz megbeszélés, értékelő megbeszélés	8
		A coaching típusú vezetés	8
		Delegálás, motiváció, ellenőrzés	16
		Interjútechnika	8
		Motiváció és ösztönzés	8
		Vezetői kommunikáció	24
14	Vezetői utánpótlás fejlesztése		E-000760/2014/D013
		Talentmenedzsment	16
		Vezetői utánpótlás fejlesztése	40
15	Személyes hatékonyság és önismeret		E-000760/2014/D014
		Időgazdálkodás, szervezés, tervezés	8
		Személyes hatékonyság és önismeret	8

		Személyes kompetenciák felmérése	16
16	Költségcsökkentés - profitorrás		E-000760/2014/D016
		Költségcsökkentés	24
17	Munkabiztonság technika		E-000760/2014/D017
		Munkabiztonság technika	24
18	Teljesítményértékelés, teljesítménymenedzsment		E-000760/2014/D018
		Teljesítménymenedzsment	16
19	Tudásmenedzsment		E-000760/2014/D019
		Tudásmenedzsment	20
20	Vállalkozóvá válás – tudatosító program		E-000760/2014/D020
		Vállalkozási alapok – Az üzleti gondolkodásmód	10
		Vállalkozások működése – Pénzügyi és üzleti modellek	20
		Vezető és menedzser	10
		Vezetői kommunikáció	10
		Csapatműködés	10
		Problémamegoldás, konfliktuskezelés	10
		Prezentációs technikák, időmenedzselés	10
		Költségcsökkentés	80
21	Környezet-, egészség-, és munkavédelmi (EHS) tudatosság fejlesztése		E-000760/2014/D021
		Környezet-, egészség-, és munkavédelmi (EHS) tudatosság fejlesztése	16
22	A pszichikai ellenállóképesség fejlesztése, a munkahelyi pszichikai nyomás elhárítása		E-000760/2014/D022
		Reziliencia – a csapat pszichikai ellenállóképességének fejlesztése	8
		Mobbing – a tartós munkahelyi nyomás felismerése és megszüntetése	8
		Burn out – a kiégés jelensége, megelőzése és gyakorlati stresszoldó technikák	8
23	Esélyegyenlőséget, társadalmi felzárkózást elősegítő képzés		E-000760/2014/D023
		Az esélyegyenlőség fogalma, diszkrimináció, előnyben részesítés	6
		Ismeretek megváltozott munkaképességről és a fogyatékkal élő, hátrányos helyzetű munkavállalókról	12
		Megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő, hátrányos helyzetű alkalmazottak foglalkoztatásának nehézségei	6
		Mélyszegénységben élő alkalmazottak foglalkoztatásának nehézségei	8
		Hátrányos helyzetű és saját nevelési igényű gyermeket nevelő alkalmazottak foglalkoztatásának nehézségei	6

		Női munkavállalók foglalkoztatásának nehézségei	6
24	Versenyképes tudás a vállalkozások sikeres pénzügyi működtetéséhez		E-000760/2014/D024
		Üzleti ismeretek a sikeres vállalkozáshoz	8
		Pénzügyek – nem pénzügyi szakembereknek, vállalkozóknak	8
		Befektetések, beruházások értékelése, kockázatelemzése, tervezése	8
		Versenyképes vállalkozói tudás – kiemelten kkv-nak – pénzügy és adózás	8
		Üzleti szemléletű döntéshozatal módszerei	8
		Pályázati tudnivalók - vállalkozóknak	16

Ügyfélszolgálat

Cím	6721 Szeged, Juhász Gy. u. 18/a	
Telefon	62/426-655	
E-mail	kepzes@mbgroup.hu	
Honlap	www.mbgroup.hu	
Ügyfélszolgálati idő	hétfő	9.00 – 16.00
	kedd	9.00 – 16.00
	szerda	9.00 – 16.00
	csütörtök	9.00 – 16.00
	péntek	9.00 – 12.00
	szombat – vasárnap	zárva