

### A SZEMÉLYISÉG BIG FIVE MODELLJE A MUNKA VILÁGÁBAN

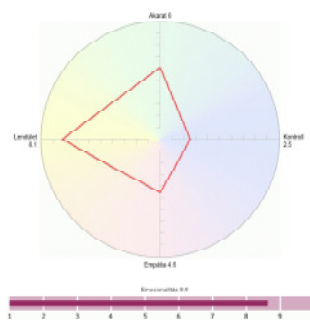
A Facet5 egy olyan pszichometriai eszköz, amely segít megérteni az ember személyiségstruktúráját, valamint rávilágít az egyéni különbségekre. A személyiség alapidimenzióinak mérése révén képet ad az egyén viselkedéséről, motivációjáról és törekvéseiről.

Pszichológiai és vezető-fejlesztési kutatások és tapasztalatok alapján készült, ugyanakkor könnyen érthető, mivel más személyiségmérő eljárástól eltérően nem szakzsargon használ és alkalmazása is egyszerű.

### MIT MÉR A FACET5?

A Big5 megközelítésre építve a személyiség 5 univerzális alapidimenzióját és 13 alfaktorát méri, a munkavégzésre gyakorolt hatásuk szempontjából.

● Akarat	Határozottság	Hajtóerő, hogy elköteleződjünk a saját ötleteink mellett
	Konfrontáció	Késztetés, hogy szembenézzünk a felmerülő problémákkal
	Önállóság	Hajtóerő az önálló cselekvésre
● Lendület	Vitalitás	Szembetűnő lelkesedés és energia
	Szociabilitás	Más emberek társaságának fontossága
	Adaptabilitás	Mások bevonása a gondolkodási folyamatba
● Empátia	Altruizmus	Mások érdekeinek előtérbe helyezése
	Támogatás	Mindig megpróbálni megérteni a másikat
	Bizalom	Első látásra megbízni az emberekben
● Kontroll	Fegyelmesség	Személyes jellegű tervezettség és szervezethez
	Felelősségérzet	Készen állni a személyes felelősségvállalásra
● Emocionalitás	Feszültség	Feszültségre vagy stresszre való általános érzékenység
	Elővigyázatosság	Aggódó, illetve nem igazán optimista hozzáállás



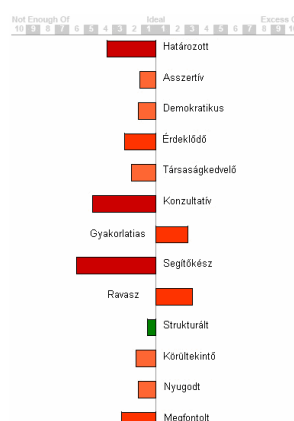
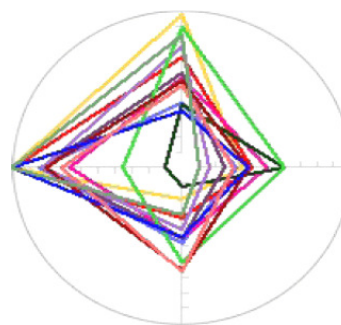
### A FACET5 RIPIORT OPCIÓK

#### TeamScope modul – Csoport-alkalmazás

- Csoport-profil ábrázolása
- Csoporttagok többszemponú összehasonlítása
- A csoport erősségeinek, gyengeségeinek és konfliktus forrásainak feltárása
- Csoportos munkapreferencia elemzés
- 360-fokos felméréshez integrálható eredmények

#### Audition modul – Kiválasztási rendszer

- Munkaköri sikerprofil mintázat kialakítása
- Jelöltek összehasonlítása egymással
- Jelöltek összehasonlítása a mintázathoz való illeszkedés szerint
- Grafikus profilok
- Interjúkérdések



### ALKALMAZÁSI TERÜLETEK

- Kiválasztás
- Csoportba illesztés
- Vezetőfejlesztés, coaching
- Karrierfejlesztés
- Vállalati kultúra felmérés

### ELŐNYE

- Internet alapú
- Validált, hazai viszonyokra adaptált és jogtisza
- Azonnali és automatikus riportgenerálás
- Könnyen érthető szöveges és grafikus elemzés
- A kitöltés megbízhatóságára vonatkozó indexek

### TESZTJELLEMZŐK

- 106 állítás pár
- 20-30 perc kitöltési idő

### A RIPIORT TARTALMA

- A skálák szöveges értelmezése és grafikus ábrázolása
- Az egyéni profil típusokba (Családok) való sorolása
- Kiválasztás: kompetenciák áttekintése
- Vezetési útmutató
- A munka-stílus és preferenciák áttekintése

### CÉLCSOPORT

- Minden szervezeti szint

### FELHASZNÁLÓI TRÉNING

- 2 napos akkreditációs képzés

### ELÉRHETŐ NYELVEK

magyar, angol, bulgár\*, cseh\*, dán, görög, holland\*, litván, német, norvég, olasz, orosz\*, portugál\*, román, spanyol\*, svéd, szerb\*, szlovák\*, török\*, walesi\*

### AKKREDITÁLT PARTNEREK

Adsidera, Grextend, HD Team, Lighthouse, Manmore, Narus, Sapienza, McMillan&Baneth